

*Smernica  
o zabezpečovaní stravovania  
zamestnancov obce Hraň  
č. 1/2022*



Starosta obce Hraň v súlade s ustanovením § 13 odsek 4 písmená b), e) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o obecnom zriadení“) a v súlade s ustanoveniami § 152 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej aj „Zákonník práce“) vydáva vnútorný predpis riadenia obce číslo 1/2022

## **SMERNICA O ZABEZPEČOVANÍ STRAVOVANIA ZAMESTNANCOM OBCE HRAŇ**

### **Článok 1**

#### **Predmet úpravy**

Smernica o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce Hraň (ďalej aj „smernica o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce“, „Smernica“ v príslušnom gramatickom tvare) ako jeden zo základných vnútorných predpisov riadenia obce v oblasti personálnych vzťahov a účtovníctva upravuje realizáciu povinnosti obce Hraň (ďalej aj „obec“ v príslušnom gramatickom tvare) ako zamestnávateľa zabezpečovať stravovanie zamestnancov obce, možnosti zamestnancov obce pri výbere spôsobu zabezpečenia stravovania, alebo poskytovania finančného príspevku na stravovanie a štruktúru úhrad za stravovanie zamestnancov obce.

### **Článok 2**

#### **Základné ustanovenia pre zabezpečovanie stravovania zamestnancom obce**

- (1) Obec Hraň ako zamestnávateľ je osobou povinnou zabezpečiť stravovanie pre všetkých zamestnancov obce Hraň v pracovnom pomere.<sup>1</sup>
- (2) Na účely zabezpečovania stravovania a prispievania na stravovanie sa ako zamestnanec obce Hraň v pracovnom pomere posudzuje aj starosta obce Hraň.<sup>2</sup>
- (3) Smernica o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce upravuje podrobnosti súvisiace so zabezpečením stravovania zamestnancov obce v nadväznosti a v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov<sup>3</sup> aj v súlade s ustanoveniami vnútorných predpisov riadenia obce, najmä:
  - a) Smernicou pre finančné riadenie a finančnú kontrolu v obci,
  - b) Smernicou pre vedenie účtovníctva obce,
  - c) Smernicou pre vedenie peňažných prostriedkov obce,
  - d) Pracovným poriadkom zamestnancov obce,
  - e) Smernicou o tvorbe a použití sociálneho fondu obce ako zamestnávateľa,
  - f) Registratúrnym poriadkom obecného úradu obce.
- (4) Zamestnanec obce, zodpovedný za účtovanie a ďalšie jednotlivé vybrané agendy a činnosti systému vedenia účtovníctva obce a súvisiacich (nadväzných) činností

<sup>1</sup> § 152 Zákonníka práce

<sup>2</sup> § 2 odsek 3 zákona č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest

<sup>3</sup> najmä Zákonník práce, aktuálne opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného



a úkonov je v podmienkach obce a v súlade s náplňou práce „ekonóm“ v príslušnom gramatickom tvare.

### Článok 3

#### Zabezpečenie stravovania zamestnancom obce

- (1) Obec ako zamestnávateľ nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, ale umožňuje zamestnancom obce výber zabezpečenia stravovania:
  - a) prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby a s ktorou má obec uzatvorenú zmluvu (ďalej aj „formou stravovacej poukážky“ v príslušnom gramatickom tvare),
  - b) poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.
- (2) Zamestnanec obce písomne potvrdí starostovi obce, alebo zamestnancovi obce zodpovednému za vedenie personálnej a mzdovej agendy:
  - a) výber zabezpečenia stravovania formou stravovacej poukážky, alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie,
  - b) kalendárny mesiac, od ktorého je zamestnanec obce výberom viazaný.Povinnosť obce ako zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi obce finančný príspevok na stravovanie, upravená ustanoveniami osobitného predpisu<sup>4</sup> týmto nie je dotknutá.
- (3) Obec ako zamestnávateľ zabezpečí zamestnancovi obce stravovanie v súlade s jeho výberom od prvého dňa kalendárneho mesiaca určeného zamestnancom obce. Zamestnanec obce je výberom zabezpečenia stravovania viazaný dvanásť kalendárnych mesiacov.<sup>5</sup> Výber zabezpečenia stravovania môže zamestnanec obce písomne zmeniť najneskôr do posledného dňa predposledného kalendárneho mesiaca viazanosti. Ak zamestnanec obce písomne nezmení svoj výber pre zabezpečenie stravovania, obec ako zamestnávateľ pokračuje pri zabezpečení stravovania v súlade s jeho doterajším výberom.
- (4) Povinnosť obce ako zamestnávateľa poskytnúť príspevok na stravovanie<sup>6</sup> nie je dotknutá.

### Článok 4

#### Stravovanie formou stravovacej poukážky

- (1) Stravovacia poukážka právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby je jednorazová, v neelektronickej forme. Použitie stravovacej poukážky v elektronickej forme na pracovisku alebo v blízkosti pracoviska nie je možné.
- (2) Zamestnanec obce si v pokladni obce na obecnom úrade obce prevezme stravovacie poukážky pre nadchádzajúci kalendárny mesiac vždy najneskôr v posledný pracovný deň priebežného kalendárneho mesiaca podľa počtu pracovných dní v kalendárnom mesiaci a po zohľadnení skutočne odpracovaných dní v priebežnom kalendárnom mesiaci. Nový zamestnanec obce si stravovacie poukážky prevezme pri podpise pracovnej zmluvy, najneskôr deň pred nástupom do zamestnania.
- (3) Úhrada za stravovacie poukážky, v súlade s rozpisom príspevkov a úhrad je splatná v deň výplaty platu.
- (4) Rozpis príspevkov a úhrad stravovacej poukážky na pracovný deň:

<sup>4</sup> § 152 odsek 6 Zákonníka práce

<sup>5</sup> § 152 odsek 7 Zákonníka práce

<sup>6</sup> § 152 odsek 6 Zákonníka práce





Hodnota stravovacej poukážky	Príspevok zamestnávateľa	Príspevok zo sociálneho fondu	Výška úhrady zamestnanca obce
4,00 € / deň	3,50 € / deň	0,50 € / deň	0,00 € / deň

### Článok 5

#### Stravovanie formou poskytnutia finančného príspevku

- (1) Obec ako zamestnávateľ bezhotovostne uhradí zamestnancovi obce finančný príspevok na stravovanie vo výške súčtu súčtu príspevkov a počtu pracovných dní v nasledujúcom mesiaci, po zohľadnení skutočne odpracovaných dní v priebežnom kalendárnom mesiaci. Splatnosť úhrady finančného príspevku na stravovanie je posledný kalendárny deň priebežného mesiaca pre nadchádzajúci kalendárny mesiac, u nového zamestnanca obce deň pred nástupom do zamestnania.
- (2) Výška finančného príspevku na stravovanie na pracovný deň je súčtom príspevkov:

Príspevok zamestnávateľa	Príspevok zo sociálneho fondu
3,50 € / deň	0,50 € / deň

### Článok 6

#### Evidencia zabezpečovania stravovania zamestnancom obce

- (1) Hodnota stravovacej poukážky, výška príspevkov aj výška finančného príspevku na stravovanie sú v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov.<sup>7</sup>
- (2) Stravovacie poukážky v neelektronickej forme je treba v účtovníctve obce považovať za ceninu.
- (3) Za nevydané stravovacie poukážky v neelektronickej forme, v súlade s náplňou práce a dohodou o hmotnej zodpovednosti zodpovedá zamestnanec obce: pokladník.
- (4) Ekonóm vedie evidenciu stravovacích poukážok v neelektronickej forme, evidenciu zaslanej finančnej čiastky pre každého zamestnanca, evidenciu nároku na zaslanie finančnej čiastky v priebežnom kalendárnom mesiaci v nadväznosti na dochádzku zamestnanca do práce aj evidenciu úhrady zamestnanca za stravovaciu poukážku.
- (5) Za deň úhrady je treba považovať deň pripísania finančnej čiastky na stravovaciu poukážku v elektronickej forme, alebo pripísania finančného príspevku v prospech účtu zamestnanca obce, alebo pripísania finančných prostriedkov v úhrnnej výške zamestnanca obce v prospech účtu obce.
- (6) Stravovanie zamestnanca obce na pracovnej ceste upravujú ustanovenia osobitného predpisu<sup>8</sup> a ustanovenia Smernice o poskytovaní cestovných náhrad zamestnancom obce.

### Článok 7

#### Spoločné ustanovenia

- (1) Smernica o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce Hraň je záväzná pre všetkých zamestnancov obce Hraň.

<sup>7</sup> najmä Zákonník práce, zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, aktuálne opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného, zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov

<sup>8</sup> Zákonník práce, zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, aktuálne opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného



- (2) Starosta obce oboznámi všetkých zamestnancov obce s touto Smernicou najneskôr v deň jej účinnosti, u nových zamestnancov obce najneskôr v deň ich nástupu do zamestnania.
- (3) Starosta obce priebežne oboznámi zamestnancov obce so zmenami tejto Smernice.
- (4) Starosta obce vykonáva kontrolu dodržiavania ustanovení tejto Smernice a vyžaduje jej dôsledné plnenie. Kontrolu dodržiavania ustanovení tejto Smernice vykonáva aj hlavný kontrolór obce.
- (5) Starosta obce môže ustanovenia tejto Smernice upresňovať a konkretizovať vo svojich príkazoch, pokynoch aj v ustanoveniach ďalších vnútorných predpisov riadenia obce.
- (6) Právo na ochranu osobných údajov a povinnosti obce pri ochrane osobných údajov<sup>9</sup> nie sú ustanoveniami tejto Smernice dotknuté.
- (7) Ustanovenia osobitného predpisu o dani z príjmov<sup>10</sup> nie sú ustanoveniami tejto Smernice dotknuté.
- (8) Ustanovenia vnútorných predpisov riadenia obce o hospodárení a nakladaní s finančnými prostriedkami obce, o kontrolnej činnosti v obci a o finančnej kontrole nie sú ustanoveniami tejto Smernice dotknuté.
- (9) Smernica o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce Hraň je k dispozícii všetkým zamestnancom obce v elektronickej forme na elektronickom úložisku obce a v tlačenej forme u starostu obce.

## Článok 8

### Prechodné ustanovenia

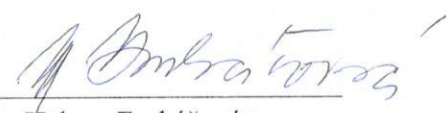
- (1) Výber zabezpečenia stravovania si zamestnanec obce uplatní písomne. Nový zamestnanec obce si výber zabezpečenia stravovania uplatní ku dňu nástupu do zamestnania.
- (2) Záznam o výbere zabezpečenia stravovania je súčasťou osobného spisu zamestnanca obce.
- (3) Do uskutočnenia výberu zabezpečenia stravovania zo strany zamestnanca obce v súlade s ustanoveniami tejto Smernice obec ako zamestnávateľ zabezpečí zamestnancovi obce stravovanie podľa doterajšieho spôsobu.

## Článok 9

### Záverečné ustanovenia

- (1) Smernica o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce Hraň vydáva, mení a dopĺňa starosta obce Hraň.
- (2) Nadobudnutím účinnosti tejto Smernice o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce Hraň stráca účinnosť Smernica o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce účinná od 1. 1. 2022, vrátane dodatkov.
- (3) Smernica o zabezpečovaní stravovania zamestnancom obce Hraň nadobúda účinnosť dňa 1. 1. 2023.



  
Ing. Helena Zuskáčová  
starostka obce

<sup>9</sup> najmä zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

<sup>10</sup> najmä § 5 odsek 7 písmeno b) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov